



Technip prépare la succession de son P-DG et l'évolution de son Conseil d'Administration

Septembre 28, 2006
Paris, le 28 septembre 2006

Le Conseil d'Administration de Technip, réuni le 27 septembre 2006, a préparé le renouvellement des organes d'administration du Groupe. En effet, les mandats de l'ensemble des membres du Conseil viennent à échéance à l'issue de la prochaine Assemblée Générale d'avril 2007.

Le Conseil d'Administration de Technip proposera d'élire de nouveaux administrateurs en vue de renforcer la diversité du Conseil et d'élargir ses compétences. Il proposera également à la prochaine Assemblée Générale d'adopter un mécanisme de rotation des mandats.

Le Président-Directeur Général de Technip, M. Daniel Valot, qui est à la tête de l'entreprise depuis 1999 et qui aura près de 63 ans à l'expiration de son mandat, a indiqué au Conseil qu'il ne sollicitera pas un nouveau mandat. En conséquence il quittera ses fonctions de Président-Directeur Général et fera valoir ses droits à la retraite à l'issue de l'Assemblée Générale d'avril 2007.

M. Daniel Valot a commenté : « Le repositionnement stratégique opéré ces dernières années, grâce notamment à l'acquisition de Coflexip, a eu pour effet une très forte croissance du Groupe dont le chiffre d'affaires, les effectifs et la capitalisation boursière ont plus que triplé depuis 1998. Sur cette base, il s'agira de concevoir et de mener à bien, dans les années qui viennent, une nouvelle phase de développement, ce qui ne peut être fait efficacement que si l'on dispose de la durée. Il va de soi que, dans l'intérêt de nos actionnaires, de nos clients et des personnels de Technip, je veillerai à ce que le passage de témoin se passe dans les meilleures conditions ».

Le Conseil d'Administration a chargé le Comité des Nominations et des Rémunérations de préparer le processus de sélection d'un successeur.

Un point a également été fait sur l'activité de la société. Technip estime que, compte tenu de la situation des projets en cours et même s'il subsiste des aléas propres à la nature de ses activités, le Groupe devrait être en mesure d'atteindre sur l'ensemble de l'année 2006 ses objectifs financiers.

* * *

Avec un effectif de plus de 21 000 personnes, Technip se classe parmi les 5 leaders mondiaux de l'ingénierie, de la construction et des services dans les domaines du pétrole, du gaz et de la pétrochimie. Le Groupe a son siège social à Paris. Il est coté à Paris et New York. Les principaux centres d'opérations et d'ingénierie de Technip sont situés en France, en Italie, en Allemagne, au Royaume-Uni, en Norvège, en Finlande, aux Pays-Bas, aux Etats-Unis, au Brésil, à Abu Dhabi, en Chine, en Inde, en Malaisie et en Australie. A l'appui de ses activités, le Groupe produit des conduites flexibles, des ombilicaux et des plates-formes dans ses usines et ses chantiers de construction en France, au Brésil, au Royaume-Uni, aux Etats-Unis, en Finlande et en Angola, et dispose pour l'installation des pipelines et la construction sous-marine d'une flotte de navires spécialisés.

* * *

Relations Publiques :

Laurence Bricq

Tél. : +33 (0) 1 47 78 26 37

Fax : +33 (0) 1 47 78 24 33

lbricq@technip.com

Relations Analystes et Investisseurs :

G. Christopher Welton

Tél. : +33 (0) 1 47 78 66 74

Fax : +33 (0) 1 47 78 67 58

cwelton@technip.com

Xavier d'Ouince

Tél. : +33 (0) 1 47 78 25 75

Fax : +33 (0) 1 47 78 67 58

xdouince@technip.com

Technip
Euronext : **FR0000131708** et NYSE : **TKP**